



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
สถานีตำรวจภูธรบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรบางสะพานน้อย ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรบางสะพานน้อย ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกสายงานในหน่วยงาน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรบางสะพานน้อย มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(ธฤต เรืองเดชา)

ผกก.สภ.บางสะพานน้อย

หัวหน้าหน่วยงาน

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรบางสะพานน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

งานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของสถานี	๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑.ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ๒.ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ๓.จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.บางสะพานน้อยที่ ๘๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒มี.ค.๖๗ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๔.จัดสวัสดิการได้แก่ทุนการศึกษาบุตร ๕.ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน ๖.ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ธฤต เรืองเดชา ผกก.สภ.บางสะพานน้อย มีการประชุมชี้แจงมอยนโยบายแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดโดยได้มีการกำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายเงิน งบประมาณและการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้มีการทุจริตเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ประโยชน์ให้พวกพ้อง และตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ธฤต เรืองเดชา ผกก.สภ.บางสะพานน้อย มีการอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง พร้อมทั้งได้มีการตรวจพัสดุต่างๆ

งานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.ท่าม่วงที่ ๘๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ มี.ค.๖๗ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๓.จัดสวัสดิการได้แก่ทุนการศึกษาบุตร ๔.ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไข ในการรับสินบน ๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ พ.ต.อ.ธฤต เรืองเดชา ผกก.สภ.บางสะพานน้อย พร้อมด้วย พ.ต.ท.ชาติ แสนทวีสุข รอง ผกก.ป.สภ.บางสะพานน้อย พ.ต.ต.ธนศักดิ์ แสงจันทร์ สวป.สภ.บางสะพานน้อย อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจงานป้องกันปราบปรามทุกนาย กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับ ทักขณสินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.ชาติ แสนทวีสุข รอง ผกก.ป.สภ.บางสะพานน้อย พ.ต.ต.ธนู ศักดิ์ แสงจันทร์ สว.ป.สภ.บางสะพานน้อย อบรมปล่อยแถว สายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับ ทักสินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

งานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำความผิด ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.ท่าม่วงที่ ๘๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ มี.ค.๖๗ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๓.จัดสวัสดิการได้แก่ทุนการศึกษาบุตร ๔.ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไข ในการรับสินบน ๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี



วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.ชาติ แสนทวีสุข รอง ผกก.ป.สภ.บางสะพานน้อย พ.ต.ต.ธนุ ศักดิ์ แสงจันทร์ สว.ป.สภ.บางสะพานน้อย อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ที่มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ จราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ณ บริเวณ หน้าตู้พักสายตรวจตำบลบางสะพานน้อย

งานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม ๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ๒. หัวหน้างานสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.บางสะพานน้อยที่ ๘๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒มี.ค.๖๗ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ทุนการศึกษาบุตร ๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน ๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ พ.ต.อ.ธฤต เรืองเดชา ผกก.สภ.บางสะพานน้อย พร้อมด้วย พ.ต.ท.ชาญ ยศชู รอง ผกก.สส.สภ.บางสะพานน้อย อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวนทุกนาย กำชับ การปฏิบัติงาน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.มงคล เกียรติแสงทอง สว.สส.สภ.บางสะพานน้อย ปล่อย
แถวชุดสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ
ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

งานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.บางสะพานน้อยที่ ๘๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒มี.ค.๖๗ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ ทุนการศึกษาบุตร ๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน ๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ พ.ต.ท.ธนศักดิ์ ลีลานูช รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.บางสะพานน้อย
กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก
รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อย
ตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ
ปล่อยตัวชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย
ข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา
ควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรท่าม่วง
ที่ ๓๙๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง เปลี่ยนแปลงกำหนดมาตรการและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการควบคุมเสริมสร้าง
ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรท่าม่วง ที่ ๓๕๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง
เปลี่ยนแปลงกำหนดมาตรการและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย
ข้าราชการตำรวจ ในสถานีตำรวจภูธรท่าม่วง เนื่องจากมีข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไป
ดำรงตำแหน่งในสังกัดอื่น เพื่อให้การปกครองบังคับบัญชาเป็นปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่
๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ
ตำรวจและหนังสือตำรวจภูธรภาค ๗ ที่ ๐๐๑๘.๑๑๑๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๔๖ เรื่อง กวดขันความ
ประพฤติของข้าราชการตำรวจ จึงมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา ให้ข้าราชการตำรวจใน
ปกครองถือปฏิบัติ ดังนี้

การมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปกครองบังคับบัญชา

๑. ให้นายตำรวจระดับชั้นสัญญาบัตรปกครองดูแล รับผิดชอบ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล
ผู้ใต้บังคับบัญชาตลอด (ตามแผนกการจัดกำลังท้ายคำสั่งนี้) อย่างใกล้ชิด เพื่อทราบและพร้อมรับไปกลั่นกรอง
พิจารณาดำเนินการแก้ไขเบื้องต้นได้ และให้เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
อย่างรีบด่วน

๒. เสริมสร้างความประพฤติเพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมดี ปฏิบัติตนเหมาะสมแก่
หน้าที่ฐานผู้รักษากฎหมาย รักษาระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยเคร่งครัด ให้ยึดมั่นใน
คุณธรรม ค่านิยม อุทิศตนตำรวจ และที่สำคัญผู้บังคับบัญชาต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีที่ถูกต้อง เพื่อให้
ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ปฏิบัติตาม

๓. ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี มีกอบรม สร้างขวัญและกำลังใจ การจริงจังหรือ
อื่นใด อันที่จะเสริมและพัฒนาทัศนคติปลูกจิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๔. การพัฒนาให้หัวหน้ารับผิดชอบกิจกรรม โครงการ หรือฝึกอบรมข้าราชการตำรวจและครอบครัวให้
รู้จักมีความสามัคคี ในหมู่คณะของแต่ละส่วนที่รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ ควบคู่กับการเสริมสร้างพัฒนาอาชีพ
เสริมให้มีส่วนช่วยเหลือจนเจือครอบครัวตามอัตภาพ ในการทำกิจกรรมแต่ละครั้งให้ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบ
ถ่ายทอดบันทึกไว้เป็นหลักฐานทุกครั้ง

๕. การบังคับบัญชา เมื่อทราบหรือพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมไม่เหมาะสม กระทำผิดทางอาญา
หรือวินัย ก่อให้เกิดความเสียหาย ต้องรีบแก้ไขพร้อมดำเนินการไปตามอำนาจโดยเสียขาดและทันต่อเหตุการณ์

/ ๖ ข้าราชการ...

๖. ข้าราชการตำรวจผู้ประพฤติปฏิบัติ จัดให้มีการคัดเลือกประกาศชมเชยยกย่องเกียรติคุณ มอบ
รางวัลเชิดชูเกียรติให้ปรากฏเป็นประจักษ์

๗. ให้ผู้บังคับบัญชาได้รับแบ่งมอบความรับผิดชอบไว้ ให้ถือปฏิบัติและรายงานพฤติกรรมของ
ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระยะ ๓๐ วัน ตามแบบรายงานท้ายหนังสือ ตำรวจภูธรภาค ๗ ที่ ๐๕๓๓.๑๑๑๓/๕๑๔ ลงวันที่
๒๙ มกราคม ๒๕๔๐ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยโดย
เคร่งครัด

๘. ข้าราชการตำรวจผู้ใด ประพฤติไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือบกพร่อง ต่อหน้าที่
ราชการอยู่สม่ำเสมอ หย่อนความสามารถด้วยเหตุใดๆ แต่พฤติการณ์การกระทำดังกล่าว ยังไม่ถึงขั้นที่จะต้อง
ดำเนินการลงโทษทางวินัย อาญาหรือดำเนินการเป็นไปตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.
๒๕๔๗ เนื่องจากยังไม่ปรากฏประจักษ์พยาน ให้ส่งตัวผู้ขึ้นไปเข้ารับการอบรมเพื่อเสริมสร้างฟื้นฟูจิตใจและ
ทัศนคติ ปลูกจิตสำนึกและพฤติกรรมข้าราชการตำรวจที่ฝ่าฝืนหรือปฏิบัติมิชอบจากนายตำรวจผู้บังคับบัญชา
ตรวจสอบและประชุมพิจารณาดำเนินการความบริสุทธิ์

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการตำรวจทุกนายถือปฏิบัติตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(พัทธพงศ์ ว่องพานิช)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรท่าม่วง

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติ

